



CORSO “ADDETTI AI LAVORI IN QUOTA”

Destinatari

Addetti e preposti a lavori che comportino rischi di caduta dall’alto (lavori in quota).

Obiettivi

Fornire gli elementi di completamento alla preparazione del personale che svolge lavori in altezza con particolare riguardo all’acquisizione delle necessarie conoscenze teoriche e delle modalità di organizzazione e conduzione dei lavori, anche con riferimento ad esempi riconducibili a situazioni reali.

Contenuti

Riferimenti normativi: D. Lgs. 626/94, D. Lgs. 235/03 e D. Lgs. 494/96; il D.P.R. 547/55: capo III – Scale e ponti sospesi; capo IV – Parapetti. Il D.P.R. 164/56: scale a mano; ponti su ruote a torre; ponti sviluppabili a forbice. Il D. Lgs. 475/92: aspetti riguardanti i dispositivi di protezione individuali (DPI)

Le scale a pioli; i ponti sviluppabili a forbice; i sistemi anticaduta; la normativa vigente sui ponteggi: il D.P.R. 164/56; le misure di prevenzione dei rischi di caduta delle persone dall’alto durante il montaggio di un ponteggio; le principali tipologie di ponteggi metallici; le verifiche sugli elementi di ponteggio; le linee guida per l’esecuzione di lavori con sistemi di accesso e posizionamento mediante funi; prova pratica con utilizzo di DPI anticaduta; test di valutazione finale.

Relatori

I docenti sono esperti di sicurezza nei cantieri, laureati in ingegneria ed iscritti al relativo albo professionale. Tutti hanno partecipato a specifico training formativo di “Formazione Formatori alla sicurezza” e hanno maturato specifica esperienza nella gestione della sicurezza nei cantieri.

Durata

Il corso ha la durata di 16 ore, compresa la prova finale di apprendimento.

Attestazioni

Per ogni partecipante al corso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

Verrà inoltre rilasciato un “Rapporto finale di valutazione partecipanti” con evidenziazione grafica dei risultati dei Test Finali di ciascun partecipante. Ciò consentirà al Datore di Lavoro, sulla scorta di quanto indicato e degli altri elementi già in suo possesso (grado di esperienza del lavoratore, affidabilità della persona, senso di responsabilità ecc.), di conferire l’idoneità alla mansione da svolgere.